

'SAMEN *BRANDVEILIG*'

WONINGCORPORATIES EN BRANDVEILIGHEID

8 november 2017



BRANDWEER
Gelderland-Midden

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	3
2. DOELSTELLING	3
Hoofddoelstelling	3
Toelichting.....	3
Stappen naar de hoofddoelstelling.....	3
3. AANPAK	4
Voorwerk.....	4
Model.....	4
Nulmeting	5
Score (d.d. 9-1-2017).....	5
Netwerk bouwen	6
Samenwerkingsovereenkomst	6
Plan van Aanpak	6
Verbeteren	6
Toolbox	6
Structureel overleg	7
Accountmanagement	7
Zelf analyse tool.....	7
Bewaken	8
Programmamanagement.....	8
Key Performance Indicators (KPI's)	8
4. PROGRAMMA	8
Ambities	8
Programmastructuur	9
Bemensing.....	10
Toelichting.....	10
Accounthouders	11
Rol Regieweb	11
Budget [bedragen verwijderd vóór publicatie]	12
Planning.....	12
Tijdljn	13
BIJLAGE I TOELICHTING SCORES WOCO'S.....	14
BIJLAGE II TOOLBOX OPZET	15

1. INLEIDING

In het kader van (de landelijke herijking) brandveilig leven wordt de stap gemaakt van ZELF doen, naar SAMEN doen om de brandveiligheid in onze regio te verbeteren. Daartoe willen we een netwerk opbouwen van partners. Brandveiligheid is immers een coproductie.

Een voor de hand liggende partner is dan de woningcorporatie. Deze bezit gebouwen die al dan niet brandveilig zijn en daar wonen mensen die al dan niet brandveilig leven.

Samenwerken met de woningcorporaties in Gelderland-Midden kan daarom een structurele, toegevoegde waarde bieden voor de brandveiligheid.

Voorbeeldproject

Het is de bedoeling om het project met de woningcorporaties zo op te zetten dat het leerelementen bevat om een goede werkwijze te ontwikkelen voor de opbouw van een brandveiligheidsnetwerk met andere partners. Denk aan thuiszorgorganisaties en gemeentelijke afdelingen van onze gemeenten die werkzaam zijn op het sociaal domein.

2. DOELSTELLING

Hoofddoelstelling

De hoofddoelstelling van het project is het verbeteren van brandveiligheid binnen een termijn van 5 jaar tot 10 jaar, samen met de woningcorporaties in Gelderland-Midden; langs de lijnen van zowel de gebouw- en de menskant ¹ als de particuliere en de professionele verhuur.

Toelichting

- Het project is omvangrijk, want richt zich op alle 32 woningcorporaties die in Gelderland-Midden actief zijn.
- Het project is complex, omdat het zich richt op vier aspecten bij elke woningcorporatie, waarbij elke woningcorporatie in zijn eigen tempo en aanpak aan de brandveiligheid moet kunnen werken.
- De termijn van 5 tot 10 jaar komt voort uit de ervaring met het traject met woningcorporatie Vivare. Dat leerde ons dat het verbeteren van de brandveiligheid bij panden van een woningcorporatie tijd vergt. Daarom is een tijdshorizon genomen van 5 – 10 jaar. Dat sluit natuurlijk niet uit dat sommige woningcorporaties wellicht sneller stappen kunnen zetten.

Stappen naar de hoofddoelstelling

Om de hoofddoelstelling te kunnen realiseren zullen een aantal stappen moeten worden gezet. Deze staan in onderstaande tabel.

¹ **Gebouwkant** omvat de bouwkundige en installatietechnische maatregelen, of de administratie daarvan op orde is en of er gebruik wordt gemaakt van erkende bedrijven. **Menskant** heeft betrekking op bewoners (brandveiligheidsbewustzijn), medewerkers (kennis en kunde), maar ook op de vastlegging en structurele aandacht voor brandveiligheid via beleid, sturing, handhaving, ondersteuning en borging.

Stappen project woningcorporaties

Kernwoord	Stap	Doel
Model	Een model wordt opgezet om de brandveiligheidssituatie te kunnen meten.	Meetbaar maken
Nulmeting	Een nulmeting wordt uitgevoerd onder alle woningcorporaties. Op basis van de nulmeting worden alle woningcorporaties benaderd om mee te doen in het project.	Vertrekpunt bepalen
Samenwerkings-overeenkomst	Het streven is om alle woningcorporaties aan het project te binden. Hiertoe wordt een algemene samenwerkingsovereenkomst opgesteld.	Samenwerking aangaan
Specifiek plan van aanpak	Per woningcorporatie wordt aan de samenwerkingsovereenkomst een specifiek plan van aanpak toegevoegd. Dit wordt het uitvoeringsplan per woningcorporatie	Maatwerk bieden
Toolbox	Een toolbox word opgezet en gevuld met oplossingen (maatregelen, instrumenten etc.)	Efficiënt oplossingen delen
Kenniskring	Een netwerk van kenniskringen wordt opgezet om met elkaar te leren van projectopbrengsten	Met elkaar leren
Uitvoering	De uitvoering vindt plaats aan de hand van het Plan van Aanpak per woningcorporatie.	Daadwerkelijk de brandveiligheid verbeteren
Programma-management	Met het oog op het houden van overzicht en het bewaken van alle lopende trajecten per woningcorporatie wordt programmamanagement uitgevoerd	Bewaking hele traject

Tabel 1

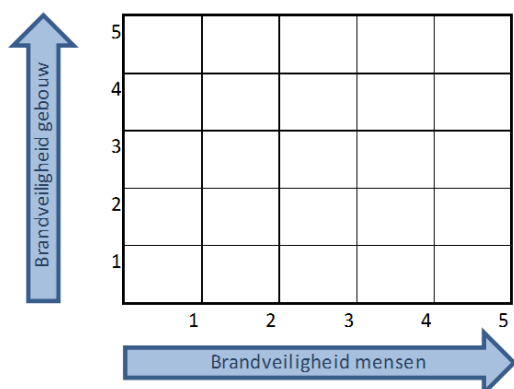
3. AANPAK

Voorwerk

Model

Om de brandveiligheid te verbeteren, moet er eerst beeld zijn hoe de brandveiligheid ervoor staat. Hiertoe is in samenwerking met Regieweb een model gemaakt: *RW-Maturity Model Brandveiligheid®*. Dit model is terug te vinden in de bijlage.

Kern van het *RW-Maturity Model Brandveiligheid®* is een tweedeling op de aspecten gebouw en mens, waarbij gebouw staat voor de 'harde' kant van de brandveiligheid en de mens voor de 'zachte' kant.



Figuur 1

Op elk van deze aspecten zijn 5 niveaus onderscheiden. Voor elke niveau zijn archetype-formuleringen opgesteld. Deze formuleringen zorgen ervoor dat de verschillende werkwijzen en opvattingen die men kan hebben bij de aanpak van brandveiligheid op gestructureerde inzichtelijk gemaakt kunnen worden.

De mate van brandveiligheid bewustzijn wordt voor het grootste deel bepaald

- door de wijze waarop een organisatie brandveiligheid betreft bij nieuwbouw, bij beheer en onderhoud van vastgoed;
- op welke wijze aandacht wordt besteed aan kennis en kunde binnen de organisatie;
- op welke wijze huurders en gebruikers zijn betrokken
- welke rol brandveiligheid speelt in de bedrijfsdoelstellingen van de organisatie.

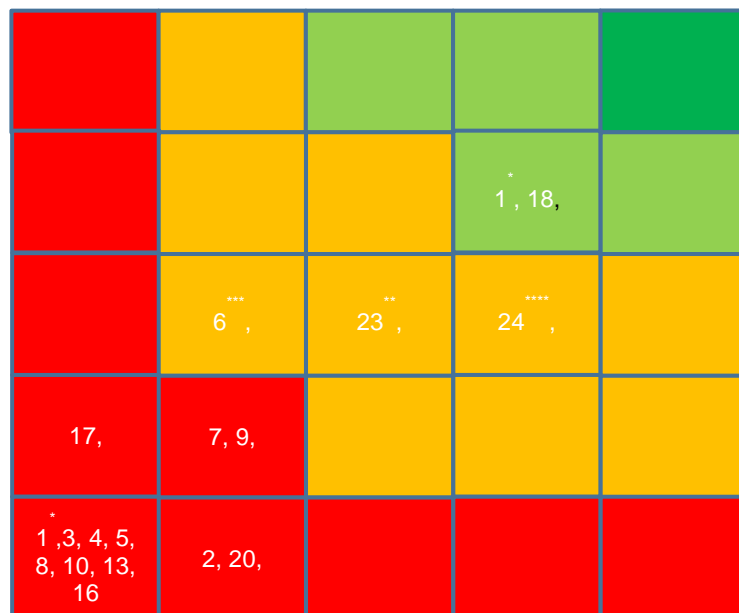
Nulmeting

Ten einde de aanpak brandveiligheid met de woningcorporaties structureel aan te kunnen pakken, is eerst de situatie rondom brandveiligheid bij de woningcorporaties geïnventariseerd. Een nulmeting dus.

Deze inventarisatie is uitbesteed aan Regieweb (Leo Lussenburg). Van de 32 woningcorporaties in Gelderland-Midden is met 22 gesproken; hiervan zijn gespreksverslagen. 10 Woningcorporaties moeten nog bezocht worden².

Score (d.d. 9-1-2017)

Met behulp van het *RW-Maturity Model Brandveiligheid*® en op basis van de gesprekken zijn de woningcorporaties gescoord. Deze scores zijn richtinggevend voor de vervolgesprekken met de woningcorporaties.



Figuur 2

² Stand per 9 januari 2017.

Netwerk bouwen

Samenwerkingsovereenkomst

De ervaring met Geen Nood bij Brand! heeft ons geleerd dat het verstandig is om de start van een relatie met een externe partner, waar we veel tijd in gaan investeren, te markeren door een samenwerkingsovereenkomst (of convenant) met elkaar aan te gaan. Bij voorkeur voor een middellange termijn (ca. 5 jaar). Door zo'n samenwerkingsovereenkomst wordt het commitment om samen aan brandveiligheid te werken expliciet en is het bestendig door de jaren heen. De tekst van deze samenwerkingsovereenkomst nagenoeg identiek zijn voor elke samenwerking.

Aanbeveling 1: *Sluit met elke individuele woco een samenwerkingsovereenkomst af voor langere termijn (ca. 5 jaar).*

Plan van Aanpak

De samenwerkingsovereenkomst met elke woco is een soort algemene paraplu over de samenwerking heen. Het echte maatwerk wordt gevormd door aan de samenwerkingsovereenkomst een specifiek plan van aanpak per woco toe te voegen. Het plan van aanpak wordt door VGGM in een gezamenlijk en gelijkwaardig partnership opgesteld. Het is het fundament onder de samenwerking en de langdurige relatie tussen beide organisaties.

Aanbeveling 2: *Voeg aan elke samenwerkingsovereenkomst een specifiek plan van aanpak toe, dat gezamenlijk is opgesteld.*

Verbeteren

Op basis van de nulmeting is de ambitie om het brandveiligheid bewustzijn van de woningcorporaties te verbeteren. Dit gebeurt door volgens het plan van aanpak gezamenlijke te komen tot verbeteringen op onderdelen, zowel langs de lijn mens als de lijn gebouwen. De ambitie is om zodanig te verbeteren dat de score op het *RW-Maturity Model Brandveiligheid®* opschuift met 1 of 2 niveaus; uiteraard afhankelijk wat de start-score van een woningcorporatie is.

Toolbox

De woco's hebben zelf methoden en hulpmiddelen om veiligheid te delen en borgen in hun eigen organisatie. Aangevuld met een aantal methoden en hulpmiddelen die VGGM heeft c.q. kent, levert dit een totaalpakket aan middelen die gebruikt kunnen worden voor kennisverspreiding. Deze middelen kunnen overzichtelijk gerangschikt worden naar leermomenten, via een toolbox woco's.

Een laagdrempelige ontsluiting van deze toolbox voor de woco's, ondersteunt hen bij het implementeren van leermomenten binnen de eigen organisatie. VGGM faciliteert en ondersteunt, de woco's voeren uit en zijn zelf verantwoordelijk. Advies is om samen met de woco's de toolbox op te zetten en verder te ontwikkelen en deze te ontsluiten via ons digitaal platform (Viadesk of Alfresco).

Aanbeveling 3: *Ontwikkel samen met woco's een toolbox.*

Structureel overleg

Ten einde de langdurige relatie met de woco's te ondersteunen wordt geadviseerd om per woco een beslissers overleg te houden. Eens per jaar lijkt voldoende. In dat overleg komt dan aan de orde: de stand van zaken convenant. Daarnaast is er een kwartaal rapportage, die de voortgang geeft. Dit biedt rust en geeft beslissers het gevoel dat ze in control zijn.

Aanbeveling 4: *Hou jaarlijks per woco een beslissers overleg, ondersteund door kwartaal rapportages.*

Daarnaast wordt geadviseerd bijeenkomsten over bepaalde thema's en/of ervaringen te houden binnen een of meerdere kenniskringen. Dit bevordert efficiënte kennisverspreiding. Bovendien kan er zo ook een netwerk brandveiligheid tussen de woco'en VGGM ontstaan.

Aanbeveling 5: *Organiseer themabijeenkomsten c.q. zet kenniskring(en) op.*

Accountmanagement

De collega's die aan de slag gaan met het project zijn vooral deskundig op het terrein van brandveiligheid. Maar relatiebeheer en accountmanagement is een essentieel onderdeel om dit project tot bloei te krijgen en een langdurige samenwerkingsrelatie te creëren met individuele woningcorporaties. Hiervoor moet 'de rugzak' van de collega's goed gevuld worden. Daarom wordt geadviseerd een training voor dit thema op te zetten.

Aanbeveling 6: *Ontwikkel een trainingsprogramma accountmanagement / relatiebeheer voor de eigen medewerkers.*

Zelf analyse tool

De nulmeting met de scores per woningcorporatie volgens het *RW-Maturity Model Brandveiligheid®* is een mooi startpunt. Gaandeweg het project is het aan te bevelen om een RW-MMB score te herhalen. Dit geeft inzicht in de voortgang en groei van het brandveiligheid bewustzijn.

Bewaken

Programmamanagement

Het project zal (idealiter) leiden tot tientallen convenanten. En per woningcorporatie een plan van aanpak dat maatwerk biedt. Ten einde overzicht en lijn in de afspraken en resultaten te houden in een veelheid aan plannen van aanpak is het noodzakelijk overzicht te houden in een programma dat de focus heeft op het verhoogde brandveiligheid bewustzijn van woningcorporaties.

Key Performance Indicators (KPI's)

KPI's worden opgesteld om de voortgang bij de onderscheiden trajecten te kunnen meten en onderlinge vergelijking mogelijk te maken.

De volgende KPI's zijn vastgelegd:

1. Wat is het aantal rookmelders binnen de particuliere verhuurbare eenheden
 - a. Aantal rookmelders op batterij
 - i. Gewone batterij
 - ii. Lithium batterij
 - b. Aantal rookmelders op netspanning
2. Aantal gaskookstellen binnen de particuliere verhuurbare eenheden
3. Is er overzicht van de mate van zelfredzaamheid van bewoners binnen de particuliere huurwoningen.
4. Heeft de corporatie alle platte en licht hellende daken aangepakt m.b.t. WBDBO
5. Zijn er risicoscans aanwezig van de professionele verhuurde complexen
 - a. aantal risicoscans
 - b. In welke mate wordt er opvolging gegeven aan de risicoscan
6. Aantal door de directeur/bestuurder ondertekende convenanten
7. Aantal vastgestelde plannen van aanpak

4. PROGRAMMA

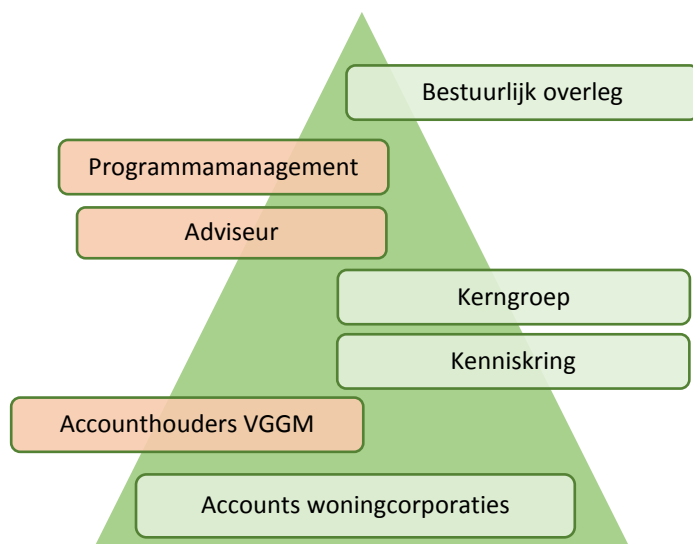
Ambities

De hoofddoelstelling is het verbeteren van brandveiligheid binnen een termijn van 5 jaar tot 10 jaar, samen met de woningcorporaties in Gelderland-Midden; langs de lijnen van zowel de gebouw- en de menskant ³ als de particuliere en de professionele verhuur.

³ **Gebouwkant** omvat de bouwkundige en installatietechnische maatregelen, of de administratie daarvan op orde is en of er gebruik wordt gemaakt van erkende bedrijven. **Menskant** heeft betrekking op bewoners (brandveiligheidsbewustzijn), medewerkers (kennis en kunde), maar ook op de vastlegging en structurele aandacht voor brandveiligheid via beleid, sturing, handhaving, ondersteuning en borging.

Ambities om dit te realiseren, zijn:

- Streven is 80% (25) convenanten afgesloten ultimo 31-12-2018
- Plannen van aanpak volgen convenant; daadwerkelijke uitvoering kan mogelijk eerder starten dan 31-12-2018
- Rookmelders aangebracht in het totale woningbestand van deelnemende woningcorporaties, ultimo 31-12-2020.



Figuur 3

Programmastructuur

Om het programma te ondersteunen en te realiseren is een projectstructuur opgezet. Deze bestaat uit de volgende onderdelen:

Toelichting per onderdeel:

- **Accounts woningcorporaties:** bij de woningcorporaties vormen de basis voor het contact en de (langdurige) relatie met de woningcorporaties.
- **Accounthouders VGGM:** Om de samenwerking goed te borgen zijn accountmanagers aangewezen bij VGGM en bij de deelnemende corporaties. Dit om via korte lijnen te communiceren in een open en transparante cultuur waarbij over en weer gevraagde en ongevraagde adviezen worden ingebracht.
- **Kenniskring:** Vanuit de deelnemende corporaties wordt een kenniskring samengesteld. In deze kenniskring wordt kennis gedeeld en inzichten verrijkt met als doel elkaar verder te helpen.
- **Adviseur:** Regieweb (Leo Lussenburg) blijft ter ondersteuning van het programma betrokken.
- **Programmamanagement:** Ten einde overzicht en lijn in de afspraken en resultaten te houden in de veelheid aan plannen van aanpak is het noodzakelijk overzicht te houden

in een programma. Dit heeft de focus op de KPI's en het verhoogde brandveiligheid bewustzijn van woningcorporaties.

- **Kerngroep:** In de opstartfase denkt de kerngroep mee in de ontwikkeling van het programma. Hiermee wordt het programma ook ingezet vanuit de woningcorporaties en biedt het een groter draagvlak. De kerngroep bestaat uit vertegenwoordigers van vier woningcorporaties (Baston Wonen, Vivare, Volkshuisvesting, Woonstede).
- **Beslisseroverleg:**
Als gevolg van de ontstane samenwerkingsverbanden tussen VGGM en corporaties zal een beslisseroverleg in het leven worden geroepen om zo de voortgang met elkaar te volgen en te weten wat de inspanning vanuit de woningcorporaties en VGGM heeft opgeleverd.

Bemensing

Nr.	Team	Naam	2017/2018 ⁴	Uren per jaar	Subtotaal 2017	Subtotaal 2018	TOTAAL
1.	Vallei	Jan Jurriën Berends	2017/2018	150			
2.	Vallei	Charles Hasselaar	2017/2018	150			
3.	Vallei	Dick Oudijn	2017/2018	150			
4.	Vallei	Roel Schouten	2017/2018	150			
					600	600	1200
5.	Rivieren	Abel Drent	coördinatie				
6.	Rivieren	Mark van Zwam					
7.	Rivieren	Tim Spijkers	2017/2018				
8.	Rivieren	Rob Veraart	2017/2018				
9.	Rivieren	Patrick Moll	2018				
10.	Rivieren	Gerard de Groot	2017/2018				
11.	Rivieren	Hans Verhoef	2017/2018				
12.	Rivieren	Bernd Jas	2017/2018				
13.	Rivieren	Patricia van der Linden	2017/2018				
					600	600	1200
14.	RBEV	Henk Jongen	2017/2018	200			
15.		Paolo Folkerts	2017	400			
					600	600	1200
16.	Regieweb	Leo Lussenburg		ntb			

Toelichting

- Leden teams BVZ zijn inzetbaar vanaf mei 2017. Bottleneck kan zijn het voorwerk dat moet plaatsvinden voor het uitvoerende werk kan starten, m.n. komen tot commitment, convenant en plan van aanpak.
- Voorwerk zit ook in het uitwerken van de aanpak, de toolbox en eventuele trainingen/opleidingen.

⁴ Voor de jaren 2017/2018 is capaciteit beschikbaar met name vanuit de teams brandveiligheidszorg vanwege project risicogerichtheid.

Accounthouders

Nr.	Team	Naam	Rol	Account
	Vallei			
1.		Jan Jurriën Berends	accounthouder	WS Nijkerk, WS De Goede Woning, Vallei Wonen *
2.		Charles Hasselaar	accounthouder	Woonstede, St. 'Plicht Getrouw'
3.		Dick Oudijn	accounthouder	WS Barneveld, St. De Alliantie
4.		Roel Schouten	accounthouder	Mooiland, Idealis
	Rivieren			
5.		Abel Drent	coördinator	
6.		Mark van Zwam	accounthouder	Habion, Veluwonen **
7.		Tim Spijkers	accounthouder	Portaal, Patrimonium ***
8.		Rob Veraart	accounthouder	Baston Wonen, DrieGasthuizenGroep
9.		Patrick Moll	accounthouder	Omnia Wonen, WS Valburg
10.		Gerard de Groot	accounthouder	WS Heteren, Waardwonen/ WS Gendt ****
11.		Hans Verhoef	accounthouder	Woonservice IJsselland, Vrijleve, Plavei
12.		Bernd Jas	accounthouder	Vivare, Volkshuisvesting Arnhem
13.		Patricia van der Linden	ondersteuning	
14.		Bennie van Haren	accounthouder	WS Heteren
	RBEV			
15.		Henk Jongen	accounthouder	Woonzorg Nederland, De Woonplaats ****, De Woningstichting
16.		Paolo Folkerts	ondersteuning	
19.	Regieweb	Leo Lussenburg		

NOOT zonder accounthouder Veenendaalse Woningst., Woningbouwvereniging Gelderland

* 1 appartementengebouw met 50 woningen in GM-gebied; verder in VRU-gebied
 ** per 1-1- 2017 gefuseerd uit Sprengenland Wonen / WS Brummen
 *** overwegend VRU
 **** verhuur 20 x20 woningen aan Siza: Arnhem, Velp, Bennenkom rest VNOG en VRT
 ***** WS Gendt gaat brandveiligheid uitbesteden aan Waardwonen

Rol Regieweb

Omschrijving

1. Interviewen alle woningcorporaties, scoren o.b.v. RW MMB
2. Voorzitten klankbordgroep
3. Bijdrage opleiding accountmanagers
4. Bijdrage plenaire aftrap, nazorg
5. Begeleiden convenant/Plan van Aanpak (op afroep, per account)
6. Begeleiden beslissersoverleg
7. Coaching programmamanagement

Mee ontwikkelen zelfanalyse tool

Budget [bedragen verwijderd vóór publicatie]

Op veel vlakken kunnen woningcorporaties en brandweer relatief eenvoudig samenwerken. Kleine investeringen kunnen op dit vlak al veel rendement opleveren. Denk bijvoorbeeld aan het geven van trainingen brandveiligheid aan de huismeesters, artikelen plaatsen over brandveiligheid in en om de woning,

Echter geld zal ook nodig zijn. Aan de kant van de woningcorporatie zal geld gevonden moeten worden om brandveiligheidsmaatregelen (bijvoorbeeld rookmelders plaatsen, brandveiligheidsscans uitvoeren) te kunnen financieren.

Aan de kant van de brandweer zal budget beschikbaar moeten zijn voor ondersteunende middelen (bijv. ontwikkelen en aanbieden van communicatie- en voorlichtingsmateriaal op het gebied van brandveiligheid en zelfredzaamheid), voor het inhuren van RW en evt. het ontwikkelen van online zelfanalyse versie van RW-MMB.

Ondersteunende middelen	aantal	totaal
1. Huur locatie plenaire aftrap		
2. Voorlichtingsmateriaal		
3. Training accountmanagement		
TOTAAL		

Inhuur Regieweb	aantal uren	totaal
4. 26 interviews, incl. terugleggen scores	75	
5. Voorzitten klankbordgroep	7	
6. Bijdrage opleiding accountmanagers	4	
7. Bijdrage plenaire aftrap, nazorg	30	
8. Begeleiden convenant/PvA	64	
9. Begeleiden beslissersoverleg	21	
10. Coaching programmamanagement	17	
TOTAAL		
	Zelfanalyse tool	5
	90	

Planning

- Planning kan alleen in grove lijnen, pas bij contact met de woningcorporaties en uitwerking in een plan van aanpak kan nadere planning plaatsvinden. Daarom wordt momenteel volstaan met een tijdlijn; later ingevuld in een meer gedetailleerde planning.
- Leidend is de inschatting van RW over de haalbaarheid van het project:
 - 25% (8) makkelijk
 - 50% (16) inspannend
 - 25% (8) sleuren en trekken.
- Goede voorbereiding is essentieel. Project dient planmatig en gestructureerd aangepakt.

⁵ Aangemerkt als nader vrij te geven. Het vrijgeven hangt af van het uiteindelijk te verwachten totaalbedrag, het al dan niet verkrijgen van subsidie of anderszins tegemoetkoming in deze ontwikkelkosten.

Tijdlijn

Project Samen Brandveilig



BIJLAGE I TOELICHTING SCORES WOCO'S

De toelichting op de score (d.d. 9-1-2017): NIET VOOR PUBLICATIE

Nr.	Naam	Toelichting
	Woonstede	
	WSN-Nijkerk	
	Mooiland	
	Portaal	
	Baston	
	Vryleve	
	Waardwonen	
	WS Gendt	
	Plavei	
	Woonservice Ijsselland	
	WBV GLD	
	WS Heteren	
	WS Valburg	
	De Woningstichting	
	Idealis	
	St. "Plicht Getrouw"	
	Veenendaalse Woningstichting	
	Patrimonium Woonservice	
	Vallei Wonen (woudenberg)	
	WS Barneveld	
	WS De Goede Woning	
	SIB Woonservice	
	Vivare	
	Volkshuisvesting Arnhem	
	Habion	
	Woonzorg Nederland	
	Vestia	
	Patrizia beheer MVGM	
	De Woonplaats	
	St. Sprengenland Wonen	
	St. De Alliantie	
	Omnia Wonen	

Tabel 2

BIJLAGE II TOOLBOX OPZET

Aan te vullen en uit te werken, in onderstaande tabel.

	Mens	Gebouw	Professioneel	Particulier
Kennisdocument				
Beleidsdocument				
Scan				
Brandveiligheids- bewustzijn				
Preventieve maatregel				
Preparatieve maatregel				

Professionele verhuur

1. Regeling Toezicht Brandveilig Gebruik Bouwwerken (BGB)
2. Protocol Integrale brandveiligheid (Careyn)
3. Checklist Zelfstandig wonen en brandveiligheid (Aedes-Actiz)
4. Veiligheidsscan ('s Heeren Loo)
5. Risico Analyse Monitor (VNOG)
6. Veiligheidsexpeditie (GNBB)
7. Incidentscenario's
 - a. VNOG: zes uitwerkt brand in gebouwen zorg en welzijn; standaard-onderdelen: oorzaak, trigger, situatie/gebeurtenissen, verloop incident, directe en indirecte gevolgen;
 - b. BN: scootmobiel brand, slaapkamerbrand,
8. Risicoprofielen cliënt of patiënt (De zorg brandveilig)
9. Stuurwiel Risicogestuurde Brandveiligheid (De zorg brandveilig)
10. Concept Richtlijn brandveilig stallen scootmobielen (Brandweer Nederland)
11. Table Top oefening
12. Ontruimingsoefening (met blusploeg, optioneel plus voorlichtingsbijeenkomst)
13. ...

Particuliere verhuur

1. Checklist Zelfstandig wonen en brandveiligheid, nog te verschijnen (Aedes-Actiz)
2. Home safety check
 - a. App Doe de Woningcheck
 - b. Folder Brandveilig wonen
 - c. Huisbezoek / - expeditie
3. Rookmelderbeleid (Volkshuisvesting)
4. Rookmelders / Rookmelderteam (Brandwondenstichting)

5. Vluchtplan (Ontvluchten)
6. Online test: www.verkleidekansopbrand.nl
7. Handreiking brandveiligheid woningscheidende constructies (2010, VROM-Inspectie)
8. Concept Richtlijn brandveilig stallingen scootmobielen (Brandweer Nederland)
9. Deurhanger: Hé doe de deur dicht!
10. Nieuwsbrief artikelen over brandveiligheid (voor communicatiekanalen woco's)
11. ...

Brandweer Gelderland-Midden

is onderdeel van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden



Brandweer Gelderland-Midden

Postbus 5364

6802 EJ ARNHEM

T 0800 8446 000

E brandweer@vggm.nl

I www.brandweer.nl/gelderland-midden



BRANDWEER
Gelderland-Midden